



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Тульской области

**ЕФРЕМОВСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ
ПРОКУРАТУРА**

ул. Гоголя, 17, г. Ефремов,
Тульская область, Россия, 301840

дд.09.2024 № 7-03-2024-1

На № _____ от _____

Директору
МКОУ «Средняя школа № 10»

Петрушиной Н.С.

г. Ефремов,
ул. Интернациональная, д. 4 а

school10.efremov@tularegion.org

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудовых прав несовершеннолетних

Ефремовской межрайонной прокуратурой в МКОУ «Средняя школа № 10» проведена проверка соблюдения трудовых прав несовершеннолетних работников, которой выявлены нарушения действующего законодательства.

В соответствии с приказом Врио директора МКОУ «Средняя школа № 10» от 25.03.2024 № 28 «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в МКОУ «СШ №10» на базе образовательного учреждения организовано временное трудоустройство обучающихся несовершеннолетних с 25 по 29 марта 2024 в количестве 7 рабочих мест.

Пунктом 4 данного приказа Овсянниковой Ж.В. предписано обеспечить несовершеннолетних фронт том работы и инвентарем.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте. При этом в соответствии со ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В нарушении указанных требований Овсянникова Ж.В. с приказом Врио директора МКОУ «Средняя школа № 10» от 25.03.2024 № 28 «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в МКОУ «СШ №10» не ознакомлена.

Согласно ст.ст. 15,16, 56 Трудового кодекса РФ трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя,

ЕМ № 103381

Ефремовская межрайонная прокуратура
№ 7-03-2024/Прдп274-24-20700025

подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом. В силу ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре наряду с другими сведениями указываются сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями.

25 марта 2024 заключены трудовые договора с несовершеннолетними работниками: трудовой договор № 1 с Бажиновой К.О., № 2- Саидюсуповой А.Б., №3-с Исаевым А.А., № 4 –с Аксеновым Р.В., № 5 –с Федюниным М.Р., №6-с Косиновым В.А., №7-с Ханиной П.А.

В нарушении требований трудового законодательства заключенные договора содержат противоречивые сведения о представителе работодателя, подписавшем указанные документы: на первом листе трудовых договоров № № 1-7 от 25.03.2024 указано, что они заключены между несовершеннолетними работниками и МКОУ «Средняя школа № 10» в лице директора Петрушиной Н.С., последние листы трудовых договоров от имени работодателя МКОУ «Средняя школа № 10» подписаны ВРИО директора Подколзиным А.В.

При этом приказы МКОУ «Средняя школа № 10» от 25.03.2024 № 28 «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в МКОУ «СШ №10», от 25.03.2024 № 28/1 «О приеме на работу в трудовой отряд в МКОУ «СШ №10» подписаны Врио директора МКОУ «Средняя школа № 10» Коноваловой А.В.

Таким образом, согласно представленной документации 25 марта 2024 в МКОУ «СШ №10» деятельность образовательной организации возглавлял директор Петрушина Н.С., а также 2 ВРИО директора Подколзин А.В. и Коновалова А.В.

Согласно ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу.

25 марта 2024 Врио директора МКОУ «СШ 10» издан приказ № 28/1, «О приеме на работу в трудовой отряд в МКОУ «СШ № 10», в соответствии с которым с 25.03.2024 в трудовую бригаду на должность разнорабочего приняты несовершеннолетние, в нарушении требований законодательства основанием для издания приказа явились личные заявления несовершеннолетних, а не заключенные трудовые договоры.

Согласно ст.84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с

ним расчет в соответствии со ст. 140 настоящего Кодекса.

В силу ст.140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Статьей 236 ТК РФ предусмотрена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Согласно нормам указанной статьи при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Согласно заключенным трудовым договорам от 25.03.2024 выплата всех сумм, причитающихся работнику, производится в день увольнения (п. 3.4 трудового договора).

Приказом Врио директора МКОУ «СШ 10» № 29 от 29.03.2024 «Об увольнении несовершеннолетних граждан» в связи с окончанием срока договора 29.03.2024 уволены несовершеннолетние граждане: Бажинова К.О., Саидюсупова А.Б., Исаев А.А., Аксенов Р.В., Федюнин М.Р., Косинов В.А., Ханина П.А.

В нарушении требований законодательства и трудовых договоров 29.03.2024, в день увольнения, расчет с несовершеннолетними работниками произведен не был, денежная компенсация за несвоевременную выплату расчета при увольнении не произведена.

Проведенная проверка показала, что основными причинами, способствующими совершению указанных нарушений, являются недостаточное знание, несоблюдение сотрудниками МКОУ «Средняя школа № 10» законодательства, регламентирующего трудовые правоотношения несовершеннолетних, отсутствие постоянного надлежащего контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных.

Следствием несоблюдения работниками школы действующего законодательства явились нарушения трудовых прав несовершеннолетних.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием прокурора и принять необходимые меры к устранению и недопущению отмеченных нарушений законодательства.

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в данных нарушениях (с предоставлением копии документа о привлечении к дисциплинарной ответственности).

3. О дате и времени рассмотрения представления письменно уведомить Ефремовского межрайонного прокурора.

4. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру в письменной форме в месячный срок со дня получения представления.

Заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции

Ефимова Ю.А., 64941



Е.Н.Буланова