



*просто*

Директору  
МКОУ «Средняя школа № 10»

Прокуратура Российской Федерации  
Прокуратура Тульской области

**ЕФРЕМОВСКАЯ  
МЕЖРАЙОННАЯ  
ПРОКУРАТУРА**

ул. Гоголя, 17, г. Ефремов,  
Тульская область, Россия, 301840

*д.д. от. подч. № 4 от 2024 г.*

Петрушиной Н.С.

г. Ефремов,  
ул. Интернациональная, д. 4 а

[school10.efremov@tularegion.org](mailto:school10.efremov@tularegion.org)

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**ПРОТЕСТ**

на п.п. 2.1, 5.1, 7.2 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ «Средняя школа № 10», утвержденных приказом директора МКОУ «Средняя школа № 10» № 49/3 от 18.05.2023

Приказом директора МКОУ «Средняя школа № 10» № 49/3 от 18.05.2023 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ «Средняя школа № 10» (далее по тексту Правила), отдельные нормы которых не соответствуют требованиям законодательства.

Пунктом 2.1 Правил определен перечень документов, которых работодатель обязан потребовать от поступающего при приеме на работу, среди которых:

трудовая книжка (для лиц, поступающих на работу по трудовому договору впервые) – справку, выданную по месту жительства), а лиц, уволенных из рядов вооруженных сил – предъявление военного билета.

Данная норма противоречит ст. 65 ТК РФ, согласно которой при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в числе других документов: трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Пунктом 5.1 Правил определено, что продолжительность рабочего дня руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала определяется графиком работы, составленным из расчёта 40 - часовой рабочей недели. Для педагогических работников – из расчёта 36 – часовой рабочей недели.

Данная норма противоречит ст. 92 ТК РФ, которой предусмотрено для отдельных работников продолжительность рабочего времени должна быть менее 36 часов: для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю.

ЕМ № 105032

Пунктом 7.2 Правил предусмотрено, что за нарушение трудовой дисциплины администрация МКОУ «СШ №10» принимает следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание, выговор; строгий выговор; увольнение.

Данная норма противоречит ст. 192 ТК РФ, согласно которой за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям.

Применение иного вида дисциплинарного взыскания для работников образования законодательством не предусмотрено.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре РФ»,

#### ТРЕБУЮ:

1. Привести п.п. 2.1, 5.1, 7.2 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ «Средняя школа № 10», утвержденных приказом директора МКОУ «Средняя школа № 10» № 49/3 от 18.05.2023, в соответствие требованиям действующего законодательства.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в десятидневный срок с момента его поступления с участием прокурора. О дате и времени рассмотрения протеста предварительно уведомите прокурора.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщите прокурору в письменной форме.

Заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции



Е.Н.Буланова